



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОБЩИНА ТВЪРДИЦА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „НАУКА И
ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТИН РАСТЕЖ”**

**„Социално-икономическа интеграция на уязвими групи.
Интегрирани мерки за подобряване достъпа до
образование“ – Компонент 1**

**Проект: Комплексни мерки за социално-икономическа
интеграция на уязвими групи в Община Твърдица**

**С ФИНАНСОВАТА ПОДКРЕПА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ, ЧРЕЗ ЕВРОПЕЙСКИЯ
СОЦИАЛЕН ФОНД**

ИНФОРМАЦИЯ

Относно: Стартиране на Дейност 1 по ОП РЧР-Активиране на неактивни лица от уязвимите общности

След подписването на административния договор, екипът за управление направи подбор на регистрирани безработни лица с ромски етнически произход. Назначени бяха двама трудови медиатори, с тях бяха сключени трудови договори за срок от 20 месеца. Трудовите медиатори организират, заедно с други служители от ДБТ, информационни кампании за насърчване на регистрирането в бюро по труда. Набирането на информация се реализира чрез посещения от врата на врата в ромските квартали. Идентифицираха неактивни лица, които са в неравностойно положение на трудовия пазар, вкл. обезкуражени лица и техните потребности чрез провеждане на формални и неформални срещи – индивидуални и групови, по въпроси, свързани със заетостта, професионалното информиране и консултиране; предоставиха съвети на безработните, които имат нужда от помощ за намиране на работа, съобразени с



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОБЩИНА ТВЪРДИЦА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

индивидуалните им потребности: оказваха помощ при изготвяне и редактиране на автобиография, анализ на различните техники на търсене на работа, избор на подходящо обучение. Мотивираха за активно поведение на пазара на труда след регистрацията на лицата в бюрото по труда. В резултат на тази дейност е създаден регистър с неактивните и обезкуражени лица от ромските общности от кв. Козарево, с. Оризари, с. Сборище, гр. Шивачево и гр. Твърдица-90 лица;

2. Идентифицирани лица от ромски произход, които не работят, не са регистрирани в ДБТ-90 лица;

3. Информирани и консултирани икономически неактивни лица, относно законовите разпоредби, касаещи статута на заетите, безработните, неактивните – техните права и задължения, възможности за трудова реализация и активно поведение на пазара на труда-90 лица.

Относно: Стартване на Дейност 2 - **Включване в заетост на безработни лица от уязвимите ромски общности от Община Твърдица.**

Цел на настоящата дейност е да даде възможност на лицата от уязвимите ромски общности да възвърнат/ изградят трудови навици. Да се засили мотивацията им за активно поведение на пазара на труда и да се подобрят условията им на живот, чрез възможността да имат постоянен месечен доход.

Екипът на проекта изготви обява за набиране на персонал, която се разпространи чрез ДБТ, чрез сайта на Община Твърдица и чрез неформални канали за комуникация в местните ромски общности, чрез трудовите медиатори назначени по Дейност 1 от проекта. Водещи критерии при подбора на работниците бяха: принадлежност към уязвима ромска общност на територията на общината; наличие на мотивация за работа; мотивация за активно поведение на пазара на труда и др.

Избраните кандидати бяха уведомени и поканени за сключване на срочни трудови договори за период от 12 месеца. Назначените 35 „работник поддръжка” бяха разпределени по населени места според нуждите им след предварителна среща с кметове, директори на детски градини и училища. За успешното реализиране на дейността бяха закупени техника, стопански инвентар, работно облекло и лични предпазни средства.

Относно: Дейност 3 по ОП НОИР- **Работа с родителите от етническите малцинства**

Дейността стартира с подбор на образователните медиатори. Водещ критерий при избора им е доброто познаване на местната ромска общност и функциите на институциите на местно ниво. Основните им задачи са свързани с: идентифициране на случаи, при които семейства от етническите малцинства имат проблеми с посещението на децата в детската градина и учениците в училище; изготвяне на оценка на проблема и причините, които го пораждат; изработване на индивидуален план за работа по случая, като се описват всички действия насочени както към семейството, така и към отговорни институции; проследяване и контрол върху дейностите, които са заложили в плана, като при нужда се правят необходимите корекции; Подпомагане на комуникацията между семейството и училището, в което се обучава детето. Оказване на непрекъсната помощ на родителите в тази комуникация. Подпомагане при нужда и комуникацията с други институции; Предоставяне на непрекъсната информация на



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОБЩИНА ТВЪРДИЦА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

общността за работата в училищата и по проекта. Провеждане на срещи в общността за мотивиране на родителите за участие в образователния процес. Организиране на срещи с представители на различни институции, провеждане на беседи и др.; Участие при организирането на всички дейности по проекта, които касаят родителите. С назначаването на образователните медиатори се цели намаляване броя на безпричинните отсъствия на децата, с което да се повиши успеваемостта им в училище; Подобряване комуникацията родител-учител, и засилено доверие между тях; Подобрена мотивацията на родители на деца от етническите малцинства за участие в образователния процес.