

**ИНФОРМАЦИОНЕН МАТЕРИАЛ ЗА МЛАДЕЖИ**

**АГЕНЦИЯТА ПО ЗАЕТОСТТА  
В ПОМОЩ НА ТРУДОВАТА РЕАЛИЗАЦИЯ  
НА МЛАДИТЕ ХОРА В БЪЛГАРИЯ**



**Агенцията по заетостта** е изпълнителна агенция към Министъра на труда и социалната политика за реализиране на държавната политика по насърчване на заетостта, в качеството си на публичен посредник на пазара на труда в България.

**Ние можем и желаем:**



- да ви предоставим възможност за подходящо професионално развитие на търсещите работа младежи;
- да ви предложим съдействие на работодателите при търсенето на най – подходящите кандидати за заемане на свободните работни места във фирмите им.

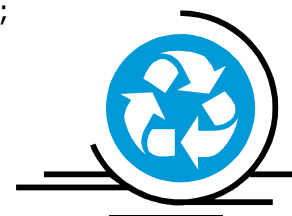
**Заетостта на младежите е приоритет в нашата дейност.**

**За да се регистрирате в бюро по труда е необходимо:**

- да отидете лично в бюро по труда по постоянен или настоящ адрес;
- да подадете заявление – декларация по установен образец;
- да представите документ за самоличност;
- да представите допълнителни документи за придобито образование и/или квалификация и др.

**В Бюро по труда ще Ви предложим следните услуги:**

- Изготвяне на индивидуален план за действие;
- Предложение за работа и/или предложение за обучение;
- Професионално ориентиране, кариерно консултиране;
- Мотивиране за активно поведение на пазара на труда;
- Подпомагане за самостоятелно търсене на работа;
- Информирание и насочване за заемане на обявени свободни работни места;
- Консултиране за включване в програми и мерки за заетост и обучение;
- Консултиране за включване в схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ /ОП „РЧР“/;
- Консултиране за работа по междуправителствени спогодби, както и чрез EURES мрежата.



## АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Ако до момента не сте търсили работа и не сте достатъчно подготвени за този процес, не знаете как да подготвите своите документи за кандидатстване за свободните позиции, притеснявате се от разговорите с работодателите или друга „бариера“....., ние ви предлагаме участие в **Ателие за търсене на работа.**



Можете да заявите желание за работа в **Ателие за търсене** на работа по теми, които ще отговорят на въпросите ви или ще ви съдействат за:

- Как да търсим работа? Изграждане на поведенчески план.
- Изготвяне на документи за кандидатстване за работа – мотивационно писмо, автобиография.
- Къде да търся и кои са източниците на информация за свободни работни места?
- Как да се подготвя и представя добре на интервю за работа?
- Как да открия своите таланти/силни страни за реализиране на трудовия пазар?
- Уверен стил на поведение.
- Работодателят - изисквания и очаквания.
- EURES мрежата и професионалната мобилност в Европа.
- Ефективни методи и средства за получаване на работа
- Доброволчеството - нова стъпка в осъзнаване на възможностите за професионална реализация и др.



### **Знаете ли, че?**

В държавната политика по заетостта младежите са приоритетна целева група за включване във всички подходящи програми и насърчителни мерки за заетост и обучение. Вашата първа или нова работа може да бъде финансирана със средства от Държавния бюджет по различни програми и мерки, насърчаващи работодателите да наемат на работа младите хора.

*Видове насърчителни режими:*

### **Насърчителни мерки за работодатели, наемащи на работа младежи**

Чрез тях се дава възможност на младите хора до 29 г., вкл. да започнат първа работа, да стажуват или чиракуват, да се обучават на работното място или да участват в друга форма на работа и/или обучение. Този процес се стимулира чрез субсидии от държавния бюджет, с които работодателите се насърчават да наемат безработни младежи на работни места, съобразени с образователно - квалификационния профил на младежа.

За всеки нает младеж се предоставят финансови средства за срок до 6 или 12 месеца, в зависимост от вида на мярката.

### Обучение, стажуване и заетост на младежи по програми/проекти

По програмите за насърчаване на заетостта, вкл. и насочените към младежите до 29 г., на работодателите се предоставят средства за трудовото възнаграждение и осигурителните вноски за наетите лица за период определен в конкретната програма/ проект.

Всички програми и проекти, с изключение на програмата „Помощ за пенсиониране“ са подходящи за младите хора. Такива например са:

- **Програмата „Старт на кариерата“;**
- **Национална програма „Активиране на неактивни лица“**
- **Програмата за обучение и заетост на продължително безработни лица;**
- **План за обучение, провеждано от Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“, чиито клонове се намират в гр. Стара Загора, гр. Царево, гр. Плевен, гр. Пазарджик и гр. Смолян.**

Много младежи през 2017 г. и 2018 г. се включиха в проекти, които са инициирани от нашите социални партньори – работодателски и синдикални организации. Те дават шанс за включване в обучения и последваща заетост на голям брой безработни, сред които приоритет имат младите хора.

### Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020г.

- **Схема „Младежка заетост“**

#### **Целите на схемата са:**

- ✓ Предоставяне възможност на младежите за стажуване/обучение по време на работа при работодател;
- ✓ Повишаване конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на стажуване или обучение, което ще улесни прехода от образование към заетост и ще доведе до натрупване на ценен професионален опит, необходим за заемане на свободни работни места, заявени от работодатели.



Понастоящем в бюрата по труда има голям брой свободни работни места, значителна част от които предлагат работа и придобиване на практически стаж и трудов опит по придобитата професия и специалност от завършеното средно или висше образование.

### Национален план за изпълнение на европейската гаранция за младежта

Ако сте младеж на възраст до 29 години, в момента не учите и не работите, може да се включите в инициативата **Европейска гаранция за младежта**, разработена съгласно Препоръка на Съвета на ЕС.

**Националната гаранция за младежта на България** предвижда, всеки млад човек на възраст от 15 до 29 години включително да получи предложение за работа с добро

качество, продължаване на образованието, чиракуване или стаж в рамките на 4 месеца след като остане без работа или напусне системата на формалното образование.

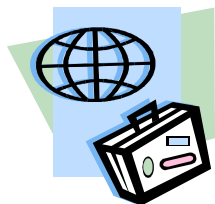
### **Електронна трудова борса**

Услугата **е – трудова борса** ([www.az.government.bg](http://www.az.government.bg)) е единна система на търсене и предлагане на работна сила. Тя облекчава достъпа на младите хора до информация за свободните работни места. Чрез нея, вие можете да направите селекция на желаните свободни работни места в зависимост от предпочитанията ви за населено място, длъжност, образование, вид на трудовия договор, режима на работа и професионалния ви опит.

### **Мрежата EURES и възможностите за младежите**

Чрез EURES мрежата се осъществява сътрудничество между Европейската комисия, обществените служби по заетост в държавите по договора за Европейско икономическо пространство (ЕИП) и в Швейцария и други партньорски организации с цел свободно движение на работници, включително младежи.

#### **Мрежата EURES работи чрез:**



- EURES съветници – подготвени на европейско ниво специалисти, които осигуряват информиране, консултиране и посредничество за работа в държавите-членки;
- EURES порталът <https://ec.europa.eu/eures/> - инструмент за самоинформиране и получаване на полезна информация, търсене на работни места, следене на всички организирани в мрежата събития, създаване на собствен акаунт;
- Националният EURES сайт <https://eures.bg> – възможност за кандидатстване по конкретни работни места и полезна информация за организирани в България трудови борси, интервюта, информационни дни, международни проекти за мобилност, по които България е страна, и други събития.

**В случай, че проявите интерес към нашите услуги, заповядайте за допълнителна информация при нас:**

**Дирекция „Бюро по труда“  
гр. Нова Загора  
ул. „14-ти януари“ № 52  
стая № 1**

***Доверете ни се, ние работим за Вас!***